

เปิดใจ ผอ.ศ.น.พ. ... พัฒนาเพิ่มค่าการศึกษาต่อเนื่อง

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2552 ที่ผ่านมา ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องของแพทย์ (ศ.น.พ.) ได้ต้อนรับ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องของแพทย์คนใหม่ นั่นก็คือ **พ.อ. (พิเศษ) นพ.กัญญาพล วัฒนกุล** ซึ่งท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และต้องการทำให้การศึกษาต่อเนื่องของแพทย์ได้รับการยอมรับมากขึ้น วารสาร Medical Progress CME ฉบับนี้ได้รับเกียรติจากท่านผู้อำนวยการฯ มาพูดคุยถึงการดำเนินงานและแผนการต่าง ๆ เพื่อพัฒนางานของศูนย์การศึกษาต่อเนื่องให้ดำเนินก้าวหน้าต่อไป

1. มุมมองที่มีต่อกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องก่อนที่จะเข้ามารับตำแหน่งผู้อำนวยการและมุมมองในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ฯ

งานของ ศ.น.พ. ไม่ง่ายเลยครับ แต่จำเป็นและต้องทำ มุมมองในฐานะของผู้อำนวยการศูนย์ฯ ต้อง บอกก่อนครับว่า ศ.น.พ.เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นโดยแพทยสภา เมื่อ พ.ศ.2543 เพื่อเป็นองค์กรประสานงานกลางระดับชาติ เป็นศูนย์กลางรับรองวิทยฐานะของกิจกรรมทางวิชาการทางการแพทย์และที่สำคัญสถาบันแห่งนี้มุ่ง ที่จะเอื้ออำนวย ความสะดวกแก่แพทย์ทุกคน เพื่อให้ได้ความรู้จากโปรแกรมการศึกษาต่อเนื่องต่าง ๆ ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสูง ดังนั้น ศ.น.พ. ก็จะต้องดำเนินการไปตามแนวทางนี้ และให้เกิดรูปธรรม ซึ่งก็จะส่งผลให้ประชาชนชาวไทยทุกคนได้รับการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชน

2. เป้าหมายและนโยบายของการจัดทำกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง

เป้าหมายและนโยบาย คือการส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม มีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนทักษะและเจตคติทางวิชาชีพให้อยู่ในระดับมาตรฐาน หากแพทย์ทำ CME กันมากขึ้น หรือ เราหาวิธีทำให้แพทย์อยากทำ CME กันมากขึ้น ก็คาดว่าแพทย์จะได้รับความรู้กลับไปมากขึ้น เกิดคุณภาพ เกิดมาตรฐานทางวิชาชีพมากขึ้น และท้ายสุดก็จะเกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เกิดวงจรของการเรียนรู้ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญมากสำหรับวิชาชีพของเรา

3. กลยุทธ์และวิธีการในการดำเนินงานของกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องในปัจจุบันและอนาคต

สิ่งที่คิดว่าจะทำในขณะนี้ก็คือ จะต้องทบทวนกิจกรรมการเก็บคะแนนที่มีอยู่ ซึ่งไม่ควรจะเพิ่มภาระงานให้กับแพทย์ ไม่กระทบชีวิตส่วนตัว ทั้งนี้ต้องยอมรับครับว่า งานของแพทย์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน แต่ทำงานประจำตามหน้าที่ก็หนักมากพออยู่แล้ว ยังจะต้องระวังเรื่องการร้องเรียน ซึ่งไม่เคยมีมากเท่านี้มาก่อน ถ้าเป็นไปได้การเก็บคะแนน CME ต้องให้สอดคล้องกับงานที่ทำอยู่ประจำวัน รวมทั้งการเก็บคะแนนสะสมต้องไม่มากหรือน้อยเกินไป โดยจะเปรียบเทียบกับข้อมูลการเก็บคะแนนของแพทย์ในประเทศต่าง ๆ ทั้งในเอเชีย ยุโรป และอเมริกา เพื่อให้เป็นมาตรฐานที่ยอมรับกันได้ มีเหตุผลที่ตอบได้กับทุกคน ซึ่งเรื่องนี้ก็เป็นส่วนหนึ่งที่ผมคิดไว้แล้วในแผนยุทธศาสตร์ แต่จะได้นำเสนอให้คณะกรรมการบริหารได้พิจารณา ก่อน เพื่อความเหมาะสมครับ

4. จุดอ่อน จุดแข็ง และปัญหาของกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง

ที่ผ่านมา ผอ.ศ.น.พ. ทุกคนได้ทำงานกันอย่างทุ่มเทเต็มความสามารถแล้ว แต่อย่างที่บอกไว้ตอนต้นครับงานนี้ไม่ง่าย มีเงื่อนไข และปัจจัยอีกมากที่ไม่สะดวกต่อการขับเคลื่อนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ อย่างที่เห็นชัด ๆ ก็คือ ภาระงานของแพทย์ที่มีอยู่มากจริง ๆ ในการมาประชุมแต่ละครั้งก็ยังคงต้องแลกเวรกัน บางครั้งแลกเวรแล้ว ก็ยังมาไม่ได้เพราะมีเหตุฉุกเฉิน งานรักษาบางอย่างไม่สามารถทำแทนกันได้

แพทย์หลายท่านมีผู้ป่วยนัดไว้มากจนปลีกตัวไปไหนไม่ได้เลย เพราะสงสารผู้ป่วย อย่างไรก็ตาม เท่าที่ผมตรวจสอบดูขณะนี้เรามีแพทย์บางท่านที่ทำคะแนนสะสมได้ถึง 2,000 คะแนน ในขณะที่แพทย์หลายท่านยังทำคะแนนได้ไม่ถึง 100 คะแนน ผมขอเวลาศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลอีกครั้งครับ เพื่อหาแนวทางต่อไป ส่วนจุดแข็งที่เห็นชัด ๆ และเป็นข้อสำคัญข้อหนึ่งก็คือ คณะกรรมการบริหาร ของ ศ.น.พ.ทั้ง 15 ท่าน แต่ละท่านล้วนมีประสบการณ์และเป็นที่ยอมรับในวงการแพทย์ ทั้งวิทยุคุณและคุณคุณ โดยเฉพาะ กรรมการบริหารใหม่ชุดนี้ มีท่านอาจารย์ ศ.เกียรติคุณ พญ. สมศรี เผ่าสวัสดิ์ เป็นประธาน ครับ

5. มาตรการเชิงรุกที่จะทำให้แพทย์สนใจเข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง

ผมคิดว่าการเป็นกัลยาณมิตรกับทุกสาขาวิชาชีพทางการแพทย์จะช่วยให้การทำกิจกรรมได้น่าสนใจ และเกิดการมีส่วนร่วม ผมเข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2552 จากนั้นก็ได้ขอเข้าพบ ท่านอาจารย์เพ็ญศรี ระเบียบ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ ท่านอาจารย์ นพ.อนุวัฒน์ ตุกชติกุล ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และ ท่านรองเลขาธิการ แพทยสภา อาจารย์ นพ.อิทธพร คณะเจริญ ซึ่งท่านอาจารย์ทั้งสามยินดีและเห็นด้วยที่จะก้าวเดินไปด้วยกัน ทำกิจกรรม และสร้างการมีส่วนร่วม ซึ่งกันและกัน นับเป็นกัลยาณมิตรที่จะเกื้อกูลการทำงานกันต่อไป นอกจากนี้ก็ยังมีอีกหลายหน่วยงานครับที่ผมจะต้องไปขอความร่วมมือเพื่อวิชาชีพของพวกเราครับ

6. บทบาทและความร่วมมือจากสถาบันหลักและสถาบันสมทบ

ดีมากครับ ที่ผ่านมามีได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี เราจะเดินหน้าต่อไปและทำภาพกิจกรรมต่าง ๆ ให้ชัดเจนขึ้น รวมทั้งการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยให้การทำกิจกรรม และการเก็บคะแนนให้ง่ายขึ้น สะดวกขึ้น และมีส่วนร่วมมากขึ้น ซึ่งในส่วนนี้ก็ต้องขอขอบคุณ วารสาร Medical Progress ที่ได้ช่วยสนับสนุนการทำCMEผ่านทางวารสาร และช่วยเป็นสื่อในการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ อีกด้วย ขอขอบคุณครับ

7. ท่านอยากฝากอะไรแก่แพทย์ในฐานะผู้อำนวยการ ศ.น.พ. บ้าง

ผมตั้งใจจะทำงานนี้เพื่อองค์กรวิชาชีพของพวกเรา ผมพอจะมองเห็นปัญหาอยู่บ้าง แต่ในการแก้ปัญหาเหล่านั้น ๆ ต้องอาศัยความร่วมมือ และต้องอยู่ในกฎระเบียบที่ถูกต้อง ทั้งของแพทยสภา กระทรวงสาธารณสุข และสังคม อาจจะถูกใจบางท่านหรืออาจจะยังไม่ถูกใจบางท่าน แต่ต้องรักษาภาพลักษณ์ และคงศักดิ์ศรีของวิชาชีพแพทย์ของพวกเราเอาไว้ ดังนั้นความเห็นและความร่วมมือของพวกท่านจะมีส่วนร่วมผลักดันให้การทำงานเกิดเป็นรูปธรรมที่สมบูรณ์ได้ จึงขอฝากว่า งานการศึกษาต่อเนื่องเป็นของพวกเรา และ ไม่มีใครจะทำได้ดีไปกว่าพวกเราตัวเอง ต้องขอความร่วมมือมาก ๆ ครับ ใครมีความสามารถที่จะช่วยเหลืออะไร หรือ มีคำแนะนำดี ๆ อะไร ขอได้โปรดแสดงความคิดเห็นได้ที่ website : www.ccme.or.th ขอขอบคุณมากครับ.



